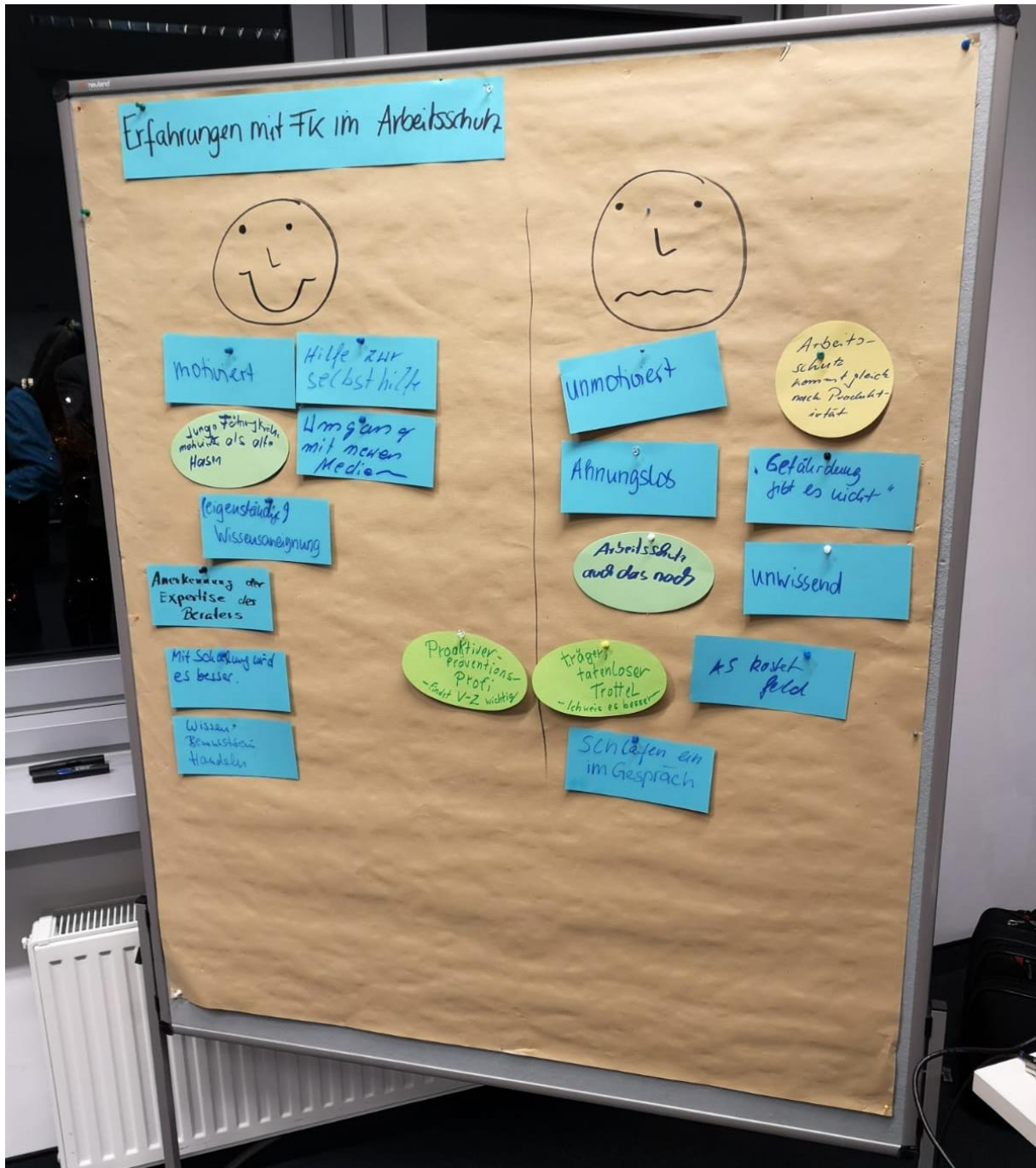


Ergebnisse Workshop 3:

Von Nilpferden und Zitronenfaltern – Führungskultur und Arbeitsschutz

Tag 1:



Bedarf in der Zusammenarbeit mit Führungskräften im Arbeitsschutz? Lösungen?

Bedarf

- Kenntnis ASIG

- **Schulung**

- geeignete Strukturen schaffen + umsetzen!!

- lebenslanges Lernen

- Sicherheitsfähigkeit + Sicherheitsbewusstsein



ganzheitliche
Ansatz
Arbeits-Anlagen-
sicherheit,
Qualität

Lösungen

Transparenz - Verantwortung im Arbeitsschutz
- Verantwortungsmatrix -

Arbeitssicherheitskonferenzen

Vorbild

Neu am Arbeitsplatz?
Sifa kommt zu Besuch...

Bedarf in Bezug auf Führung+
Führungskultur in Ihrem Betrieb? Lösungen?

Bedarf

Wissen im Arbeitsschutz aufbauen
Finanzielle Mittel für Aktionen
innerbetriebl. Kommunikation verbessern

reden-
- austauschen -
- zuhören -
Mensch sein

Unterschiedliche Führungspraxis
(MA sind/werden vernachlässigt!)

FK
individuell
"abholen"
Typen → ? Wie

Lösungen

Integration in Hochschul- und
Berufsbildung
BG bieten Manager sem.
Prämien system

Jährliche FK-Schulung
Übersetzung in man

Managementsystem
das von der
Leitung geleitet
wird

Gemeinsam Führungskleitlinien erarbeiten

Über positive
Ergebnisse
informieren

Multiplikatoren
Suchen



Flurfunk

Beratung an
Schulung koppeln

Tag 2:

neuland

Erfahrungen mit Fk im Arbeitsschutz



Oberster Chef ist Vorbild!

Führung beinhaltet also matisch AS

Dankbarkeit → AS als Argument für Investitionen

Organisation konform

... wenig Zeit für Arbeitsschutz

AS macht die SIFA

fehlende Kenntnisse über die Verantwort. im AS

Wissen fehlt

Personalmangel als Zwang (Andenken)

Kostenfaktor!

Produktion vor Sicherheit

AS erst relevant, wenn etwas passiert ist

Nutzen wird nicht erkannt

Bedarf in der Zusammenarbeit mit Führungskräften im Arbeitsschutz? Lösungen?

Bedarf

Ziel = Kommunikation

Kontrollpflicht FK

FK als Botschafter

von OStM nach Unten leben

Akzeptanz der Situa als witzlicher Unterstützer

FK muß Aufgaben kennen

Rollenverständnis

ZEIT

nehmen bezaubern

oo

Lösung

Sicherheitsziele

Kultur- & Prävention ... hängt im Kopf an

REGELTERMIN

Vision in der Umsetzung

Besprechungen regelmäßig durchführen

Lehrungen durch Wörner

Ausschöpfen der Möglichkeiten

Sinn deutlich machen

Ziel der Gefährdungsab.

Kontrolle vom Staat

Lebenslanges Lernen

Bedarf in Bezug auf Führung+
Führungskultur in Ihrem Betrieb? Lösungen?

Bedarf

Mehr Zeit
(Überlastung)

Sicherheit als
Bestandteil von
Führung ansehen

Vorbild
sein

Lösung

Betriebliches
FK-Anforderungs-
profil entwickeln

In Bestellung
Pflichten im AS/ES
genau darstellen.